

RTU studiju kurss "Līderība un vadība"**22000 Inženierekonomikas un vadības fakultāte****Vispārējā informācija**

Kods	IVZ844
Nosaukums	Līderība un vadība
Studiju kursa statuss programmā	Obligātais/Ierobežotās izvēles
Atbildīgais mācītbspēks	Rita Greitāne - Doktors, Docents
Apjoms daļās un kredītpunktos	1 daļa, 9.0 kredītpunkti
Studiju kursa īstenošanas valodas	LV
Anotācija	Studiju kurss veidots tā, lai studējošajiem radītu izpratni par vadītājam nepieciešamajām spējām, kas nodrošina sekmīgu darbu šī brīža mainīgajā pasaulē. Kursa uzdevums ir veidot izpratni par lēmumiem un risinājumiem, kuri dod iespēju padarīt savu dzīvi efektīvāku un sasniegt savas dzīves un profesionālos mērķus. Studenti tiks iepazīstināti ar organizācijas un/vai uzņēmuma darbības strukturēšanu un virzību, lai maksimāli efektīvi sasniegtu izvirzītos mērķus un motivētu darbiniekus kopīgai rīcībai.
Mērķis un uzdevumi, izteikti kompetencēs un prasmēs	- veidot izpratni par līderības un vadības jēdzienu, teoriju, pieejām un to izmantošanu praksē; - attīstīt personiskās līderības prasmes un spējas izmantot atbilstošus risinājumus personības un profesionalitātes analīzei; - veidot praktiskās iemaņas uzņēmuma stratēģijas plānošanā, īstenošanā un analīzē, izmantojot četras izpildes disciplīnas; - iegūt zināšanas par līderību un efektivitāti, tās lomu personiskajā un profesionālajā izaugsmei.
Patstāvīgais darbs, tā organizācija un uzdevumi	Studiju kursa ietvaros studenti izstrādā patstāvīgos darbus, izmantojot literatūras un citus avotus. Sagatavo un prezentē grupu darbus par studiju kursā iekļautajām tēmām.
Literatūra	Pamatliteratūra: 1. Kovejs S.R. (2018) Ļoti veiksmīgu cilvēku 7 paradumi. Rīga: Zvaigzne ABC. 2. Kovejs S.R. (2009) 8. paradums: no efektivitātes līdz izcilībai. Rīga: Zvaigzne ABC. 3. Covey S., McChesney C., Huling J. (2012) The 4 Disciplines of Execution. New York: Simon & Schuster. Papildliteratūra: 4. Kogon K., Rinne L., Merrill A. (2014) The 5 Choices: The Path to Extraordinary Productivity. New York: Simon & Schuster. 5. Covey S.M.R. (2006) The Speed of Trust: The One Thing that Changes Everything. New York: Simon & Schuster. 6. Merrill A. R., Davis T., Simpson M., Moon S.D. (2017) Talent Unleashed: 3 Leadership Conversations to Ignite the Unlimited Potential in People. New York: Post Hill Press. 7. Simpson M.K. (2014) Unlocking Potential: 7 Coaching Skills That Transform Individuals, Teams, and Organizations. Washington: Grand Harbor Press. 8. Covey S.R., Whitman B., England B. (2009). Predictable Results in Unpredictable Times. New York: RosettaBooks.
Nepieciešamās priekšzināšanas	Studiju kursam ir integrējoša loma, jo tas apvieno zināšanas, kas iegūtas personālvadībā, uzņēmuma vadīšanā, uzņēmuma ekonomikā, stratēģiskajā vadīšanā u.c.

Studiju kursa saturs

Saturs	Pilna un nepilna laika klātienes studijas		Nepilna laika neklātienes studijas	
	Kontakt stundas	Patstāv. darbs	Kontakt stundas	Patstāv. darbs
Līderība un efektivitāte: teorija, pieejas un prakse.	16	6	2	6
Personiskā līderība un efektivitāte: uzņēmumu personības izaugsmes sistēmu veidošana, aktuālie risinājumi personības un profesionalitātes analīzei.	16	6	4	10
Vadītājs un viņa personība. Efektīvu vadītāju septiņi paradumi un četras būtiskas lomas.	22	18	6	40
Uzticamība un tās ietekme uz uzņēmuma/organizācijas efektīvu darbību.	20	16	6	40
Četras izpildes disciplīnas uzņēmumu sekmīgas stratēģijas plānošanai, īstenošanai un analīzei.	22	18	6	40
Kopā:	96	64	24	136

Sasniedzamie studiju rezultāti un to vērtēšana

Sasniedzamie studiju rezultāti	Rezultātu vērtēšanas metodes
Studenti spēj raksturot līderības un efektivitātes teoriju un pieejas, prot izmantot iegūtās zināšanas praksē, pieņemot situācijai atbilstošus lēmumus.	Praktiskie darbi, situāciju analīze. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Pārbaudes darbi. Eksāmena darbs.
Studenti izprot uzņēmumu personības izveides sistēmu veidošanas principus, spēj pielietot atbilstošus personības un profesionalitātes analīzes risinājumus.	Praktiskie un patstāvīgie darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.
Studenti izprot vadītāja lomas un efektīvu vadītāju paradumus, prot izmantot iegūtās zināšanas un prasmes ar uzņēmējdarbību saistītu lēmumu pieņemšanā.	Semināri, praktiskie un patstāvīgie darbi. Grupu darbi. Pārbaudes darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.

Studenti izprot uzticamības ietekmi uz uzņēmuma efektīvu darbību, pārzina galvenās metodes un instrumentus uzticamības veidošanā.	Semināri, treniņi. Praktiskie un patstāvīgie darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas.
Studenti spēj īstenot uzņēmuma stratēģiju, kas saistīta ar uzņēmuma iekšējās kultūras izmaiņām.	Semināri, treniņi. Praktiskie un patstāvīgie darbi. Rezultātu prezentācija un diskusijas. Eksāmena darbs.

Studiju rezultātu vērtēšanas kritēriji

Kritērijs	% no kopējā vērtējuma
praktiskie un patstāvīgie darbi, pārbaudes darbi, dalība semināros un diskusijās, prezentācijas	70
eksāmena darbs	30
Kopā:	100

Studiju kursa plānojums

Daļa	KP	Stundas			Pārbaudījumi		
		Lekcijas	Prakt d.	Laborat	Ieskaite	Eksām.	Darbs
1.	9.0	2.0	4.0	0.0		*	